



**KODEKS
POSTĘPOWANIA
ETYCZNEGO DOSTAWCÓW**

Wprowadzenie

Jesteśmy rodzinną firmą założoną w roku 1991. Od wielu lat rozwijamy swoją działalność w produkcji wysokiej jakości podłoży ogrodniczych dedykowanych na rynek hobbystyczny oraz drewnianej galanterii ogrodowej, dbając przy tym o najwyższy standard produktów. Codziennie dokładamy wszelkich starań, aby dostarczyć do Klienta produkty i podłoża najwyższej klasy. Naszym celem strategicznym jest produkcja wyrobu spełniającego wymagania Klientów i pod względem bezpieczeństwa produktu i jego wysokiej jakości. Mając bezpośredni kontakt z produktem na każdym etapie jego wytwarzania mamy pewność, że trafi do Klienta wyrób zgodny z naszymi wysokimi wymaganiami.

Szerokie portfolio oferowanych produktów oraz różnorodność ich zastosowań sprawiają, że Spółka funkcjonuje na wielu rynkach. Tak szeroka skala działalności oznacza bardzo dużą odpowiedzialność w stosunku do środowiska naturalnego i społeczeństwa. Sobex Sp. z o.o. przykłada szczególną wagę do kwestii zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu. Realizuje strategię biznesową, zgodną z interesami otoczenia i opiera się na odpowiedzialnym korzystaniu z zasobów w całym łańcuchu wartości.



Rozwijamy i dbamy o długofalowe relacje z naszymi partnerami biznesowymi.

Jako Przedsiębiorstwo stawiające na rozwój stale dążymy do ewolucji naszych produktów modyfikując wzornictwo, podnosząc jakość wyrobów jednocześnie pamiętając jak cennym surowcem jest drewno. Dbłość o środowisko naturalne jest istotą naszej działalności, dlatego też w 1999r postanowiliśmy jako jedni z pierwszych w Polsce dołączyć do polityki lasów zarządzanych w sposób odpowiedzialny poprzez zdobycie certyfikatu FSC.

Działalność naszej Organizacji podlega przepisom prawnym wynikającym z dyrektyw Unii Europejskiej, krajowych regulacji prawnych, przepisów międzynarodowych i regionalnych. Wszystkie te regulacje określają sposoby jej działania i wpływają na warunki współpracy z Dostawcami surowców, materiałów czy usług.

Kodeks zrównoważonych zakupów firmy Sobex Sp. z o.o. wskazuje, że zamierzamy stosować wobec wszystkich naszych dostawców zgodnie z naszą polityką zasady i wartości Organizacji, łączące wszystkie zasady etyki zrównoważonego prowadzenia biznesu. Ma to służyć wypracowaniu właściwego zachowania zarówno w kontekście prawnym i moralnym celem zapewnienia wszystkim osobom w naszym otoczeniu zdrowia i bezpieczeństwa.

W swojej działalności od samego początku kierujemy się zasadami lojalności, przejrzystości i uczciwości. Rozwijamy i dbamy o długofalowe relacje z naszymi partnerami biznesowymi. Dążymy do ciągłego doskonalenia swoich umiejętności, procesów i produktów. Wspieramy społeczność lokalne oraz działania wspierające ochronę środowiska naturalnego.





FILARY POSTĘPOWANIA ETYCZNEGO

Firma Sobex Sp. z o.o. identyfikuje cztery filary postępowania etycznego dostawców:

- Bezpieczeństwo, personelu i ochrona środowiska naturalnego
- Poszanowanie praw człowieka
- Etyka biznesowa
- Zrównoważone i odpowiedzialne zarządzanie przedsiębiorstwem

1

BEZPIECZEŃSTWO, PERSONELU I OCHRONA ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Od wszystkich naszych Dostawców wymagamy zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy dla swoich pracowników i podwykonawców, jak również działania w sposób odpowiedzialny względem środowiska naturalnego. W tym zakresie zwracamy uwagę na następujące obszary:

- **Regulacje prawne w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa, środowiska** — wszyscy nasi Dostawcy powinni postępować zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony zdrowia pracowników, bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz środowiska naturalnego.
- **Bezpieczeństwo i higiena pracy** — nasi Dostawcy zarządzają w sposób odpowiedzialny pracownikami oraz miejscem pracy poprzez zapewnienie szkoleń pracowników, dbałość o bezpieczeństwo w miejscu pracy, równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym pracowników itp. Zapewniają równy dostęp do godnych warunków pracy wszystkim osobom zatrudnionym bez względu na formę zatrudnienia. Przestrzegają obowiązujących wymagań prawnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa pracy.
- **Gotowość na sytuacje awaryjne** — nasi Dostawcy powinni zidentyfikować występujące zagrożenia w miejscu pracy. Minimalizują pojawiające się zagrożenia i ryzyka oraz monitorują podejmowane działania dążąc do ciągłej poprawy bezpieczeństwa pracy. W odniesieniu do potencjalnych sytuacji wypadkowych wdrażają plany awaryjne i procedury szybkiego reagowania w nagłych sytuacjach.
- **Środowisko naturalne** — wymagamy od swoich Dostawców znajomości i przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i norm zapewniających zrównoważone oddziaływanie ze środowiskiem naturalnym (poprzez ograniczanie emisji gazów i pyłów do środowiska oraz powstających odpadów, rozsądne korzystanie z naturalnych zasobów, ograniczanie zużycia energii elektrycznej i innych mediów). Nasi Dostawcy powinni dysponować zasobami zapobiegającymi niekontrolowanemu wyciekom i emisjom do środowiska.

2

POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA

Firma Sobex Sp. z o.o. od swoich Dostawców oczekuje poszanowania praw człowieka wobec swoich pracowników. W tym zakresie wskazujemy najistotniejsze obszary:

- **właściwe traktowanie** — w środowisku pracy Dostawców naszej Spółki nie może być miejsca na tolerowanie przejawów przemocy fizycznej, psychicznej lub innej próby ich zastraszania pracownika. Wprowadzenie bezwzględnego braku akceptacji dla mobbingu w miejscu pracy
- **praca dzieci** — w swojej działalności nasi Dostawcy winni unikać wszelkich form wykorzystywania dzieci do pracy.
- **wolność zatrudnienia** — wszyscy Dostawcy naszej Spółki nie mogą czerpać korzyści wynikających z stosowania pracy przymusowej
- **swoboda zrzeszania się** — nasi Dostawcy powinni uszanować prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się
- **brak dyskryminacji** — pracownicy naszych Dostawców nie mogą być dyskryminowani, krzywdzeni, ani wykluczani ze społeczności na skutek pobudek rasowych, ze względu na kolor skóry, narodowość, pochodzenie etniczne, wyznanie, płeć, wiek, cechy fizyczne lub wygląd, przekonania polityczne, orientację seksualną, kalectwo, choroby dziedziczne i inne, rodzicielstwo, status społeczny, przynależność związkową i inne czynniki. Dostawcy Sobex Sp. z o.o. powinni zapewnić transparentności stosowanych praktyk poprzez uwzględnianie potrzeb stron zainteresowanych oraz prowadzenie regularnych ocen wdrożonych działań w zakresie równego traktowania w miejscu pracy i nie stosowania praktyk dyskryminujących pracowników oraz innych interesariuszy (podwykonawców, dostawców)
- **uposażenie i czas pracy** — nasi Dostawcy powinni zagwarantować, że czas pracy ich pracowników jest zgodny z obowiązującymi regulacjami prawnymi w tym zakresie. Wynagrodzenie wypłacane pracownikom Dostawcy jest zgodne z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi wynagrodzeń.

3

ETYKA BIZNESOWA

- **Konflikty interesów**

Nasi Dostawcy powinni przeciwdziałać konfliktom interesów aby nie zaszkodzić naszej opinii oraz reputacji pracowników. Pracownicy naszych Dostawców powinni postępować wyłącznie w interesie zawodowym.

- **Prezenty**

Nasi Dostawcy nie mogą wręczać naszym pracownikom żadnych dóbr materialnych gdyż mogą one wpływać na bezstronność oceny w kontekście relacji biznesowych. Jako najważniejszą zasadę wskazujemy, iż naszym pracownikom nie wolno przyjmować żadnych prezentów (pieniędzy, zaproszeń, przedmiotów, karnetów).

- **Kontrole księgowe**

Nasi Dostawcy powinni zapewnić transparentny sposób postępowania w obszarze księgowości (dokonywania zakupów) celem przeciwdziałania objawów powstawania korupcji.

- **Płatności**

Wobec naszych Dostawców wymagamy całkowitego zakazu dokonywania jakichkolwiek płatności mających na celu przyspieszenia toku postępowania, płacenia lub wręczenia pracownikom lub urzędnikom świadczeń pieniężnych lub upominków celem zagwarantowania sobie przyspieszenia otrzymania decyzji, pozwoleń i innych profitów w tym obszarze.

4

ZRÓWNOWAŻONE I ODPOWIEDZIALNE ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM

Nasza Organizacja od swoich dostawców oczekuje aktywnego wdrażania i utrzymywania procesów sprzyjających doskonaleniu w co najmniej poniższych obszarach:

- Zarządzanie ryzykiem w odniesieniu do wszystkich procesów zachodzących w Organizacji
- Spełnianie wymagań prawnych stawianych przed Organizacją
- Wprowadzenie zasad etyki biznesowej w łańcuchu dostaw
- Utrzymywanie kompletnej i transparentnej dokumentacji
- Zrównoważony rozwój pracowników poprzez realizację szkoleń oraz podnoszenie kwalifikacji.



SOBEX Sp. z o.o.

Trzebicz, ul. Poznańska 62
66-530 Drezdenko
T. 095 762 47 05/06
E: sobex@sobex.com.pl

SOBEX.PL