



**KODEKS POSTĘPOWANIA  
W SOBEX SP. Z O.O.**

## CEL I WARTOŚCI ORGANIZACJI

---

### CEL:

Naszym celem strategicznym jest produkcja wyrobu spełniającego wymagania Klientów i stron zainteresowanych pod względem bezpieczeństwa produktu i jego wysokiej jakości. Mając bezpośredni kontakt z produktem na każdym etapie jego wytwarzania mamy pewność, że trafi do Klienta wyrób zgodny z naszymi wysokimi wymaganiami.

### WARTOŚCI:

- ✓ Nieustanny rozwój
- ✓ Uczciwość i szczerść w codziennych relacjach
- ✓ Transparentość działań
- ✓ Bezpieczeństwo pracy
- ✓ Wytyczanie ścieżek rozwoju i dawanie przykładu innym
- ✓ Otwartość i tolerancja
- ✓ Zrównoważony rozwój realizowany na wielu poziomach

### NASI PRACOWNICY:

traktujemy siebie nawzajem z uczciwością i szacunkiem.

### NASZE SPOŁECZNOŚCI:

Odpowiedzialnie korzystamy z zasobów naturalnych, budujemy świadomość społeczną oraz środowiskową i wspieramy lokalne społeczności.



## Sobex Sp. z o.o. – WIĘCEJ NIŻ BIZNES

Jesteśmy rodzinną firmą założoną w roku 1991. Od wielu lat rozwijamy swoją działalność w produkcji wysokiej jakości podłoży ogrodniczych dedykowanych na rynek hobbystyczny oraz drewnianej galanterii ogrodowej, dbając przy tym o najwyższy standard produktów. Codziennie dokładamy wszelkich starań, aby dostarczyć do Klienta produkty i podłoża najwyższej klasy. Naszym celem strategicznym jest produkcja wyrobu spełniającego wymagania Klientów i pod względem bezpieczeństwa produktu i jego wysokiej jakości. Mając bezpośredni kontakt z produktem na każdym etapie jego wytwarzania mamy pewność, że trafi do Klienta wyrób zgodny z naszymi wysokimi wymaganiami.

Szerokie portfolio oferowanych produktów oraz różnorodność ich zastosowań sprawiają, że Spółka funkcjonuje na wielu rynkach. Tak szeroka skala działalności oznacza bardzo dużą odpowiedzialność w stosunku do środowiska naturalnego i społeczeństwa. Sobex Sp. z o.o. przykłada szczególną wagę do kwestii zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu. Realizuje strategię biznesową, zgodną z interesami otoczenia i opiera się na odpowiedzialnym korzystaniu z zasobów w całym łańcuchu wartości.

Jako Przedsiębiorstwo stawiające na rozwój stale dążymy do ewolucji naszych produktów modyfikując wzornictwo, podnosząc jakość wyrobów jednocześnie pamiętając jak cennym surowcem jest drewno. Dbłość o środowisko naturalne jest istotą naszej działalności, dlatego też w 1999 r postanowiliśmy jako jedni z pierwszych w Polsce dołączyć do polityki lasów zarządzanych w sposób odpowiedzialny poprzez zdobycie certyfikatu FSC.

Działalność naszej Organizacji podlega przepisom prawnym wynikającym z dyrektyw Unii Europejskiej, krajowych regulacji prawnych, przepisów międzynarodowych i regionalnych. Wszystkie te regulacje określają sposoby jej działania i wpływają na warunki współpracy z Dostawcami surowców, materiałów czy usług.

Kodeks postępowania firmy Sobex Sp. z o.o. wskazuje, że zamierzamy stosować wobec wszystkich naszych partnerów biznesowych zgodnie z naszą polityką zasady i wartości Organizacji, łączące wszystkie zasady etyki zrównoważonego prowadzenia biznesu. Ma to służyć wypracowaniu właściwego zachowania zarówno w kontekście prawnym i moralnym celem zapewnienia wszystkim osobom w naszym otoczeniu zdrowia i bezpieczeństwa.

W swojej działalności od samego początku kierujemy się zasadami lojalności, przejrzystości i uczciwości. Rozwijamy i dbamy o długofalowe relacje z naszymi partnerami biznesowymi. Dążymy do ciągłego doskonalenia swoich umiejętności, procesów i produktów. Wspieramy społeczności lokalne oraz działania wspierające ochronę środowiska naturalnego.

*Poprzez współpracę z organizacjami pozarządowymi, organizację wydarzeń i wolontariat pracowniczy, Sobex Sp. z o.o. wprowadza trwałe zmiany zarówno na poziomie lokalnej społeczności, jak na poziomie globalnym.*

W Sobex Sp. z o.o. wierzymy, że zmiana niezbędna do ratowania klimatu musi nastąpić na poziomie systemowym, a warunkiem jej sukcesu jest etyczne i konsekwentne postępowanie każdego z naszych pracowników. Kodeks Postępowania Spółki został stworzony jako punkt wyjścia dla owych działań i zawiera podstawowe przepisy i wytyczne obowiązujące w ramach naszej organizacji, a także w obszarach relacji z naszymi partnerami biznesowymi.

Kodeks Etyki i Postępowania w Sobex Sp. z o.o. ustanawia zasady i normy etyczne funkcjonowania Sobex oraz jego pracowników, a także standardy podnoszenia kultury Organizacji w obszarze zgodności z normami prawnymi oraz społecznymi. Stanowi on drogowskaz dla podejmowanych decyzji oraz przedstawia wartości, z którymi Spółka identyfikuje się jako przedsiębiorstwo posiadające własną historię. Kodeks stanowi jednocześnie swego rodzaju konstytucję wśród aktów Spółki, będąc podstawą do opracowania i wdrożenia dalszych aktów wykonawczych oraz podejmowania inicjatyw. Tam gdzie na moment wejścia w życie niniejszego Kodeksu istnieją lub są planowane do wdrożenia określone regulacje lub inicjatywy, treść Kodeksu na to wskazuje.

Zadaniem kadry zarządzającej i kierownictwa jest zapoznanie podległych im pracowników z treścią Kodeksu oraz dbanie o stosowanie przez nich zasad w nim określonych. Jednocześnie odpowiedzialność za przestrzeganie postanowień Kodeksu spoczywa na każdym z pracowników z osobna. Kodeks określa i precyzuje zbiór zasad postępowania dla wszystkich osób zatrudnionych zarówno na podstawie umowy o pracę, jak i osób współpracujących na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło lub innego rodzaju umowy cywilnoprawnej na każdym szczeblu: od członków zarządu i dyrektorów po kierowników, pracowników i współpracowników wszystkich szczebli.



# NASZE ZASADY

# 1 PRZESTRZEGAMY PRAWA I NORM ETYCZNYCH

Sobex Sp. z o.o. przykładą dużą uwagę do świadomości prawnej naszych pracowników i promuje etyczne postawy. Zależy nam, żeby wszyscy rozumieli, że przestrzeganie przyjętych norm prawa oraz wewnętrznych zasad Spółki leży w interesie zarówno organizacji jak i pracowników, tak by możliwe było tworzenie zdrowego, sprzyjającego rozwojowi miejsca pracy. Wdrażamy wewnątrz procedury pozwalające na bezpieczne zgłaszanie nieprawidłowości, a osoby dokonujące takiego zgłoszenia podlegają ochronie prawnej. Wraz ze wzrostem i rozwojem naszej organizacji nawiązujemy relacje z podmiotami spoza granic naszego kraju. Wybierając naszych kontrahentów kierujemy się tymi samymi zasadami, które przyświecają nam, szukamy podmiotów o tych samych wartościach tak aby dzielić się dobrą energią. Pamiętamy o tym, że dobra relacja między ludźmi poprzedza dobrą relację biznesową. Jednocześnie przestrzegamy zasad uczciwej konkurencji i rywalizacji na rynku.



## 2 PRAWA CZŁOWIEKA

Wiemy, że podstawą każdej firmy jest człowiek, dlatego przestrzegamy praw człowieka i pracownika. Relacje w ramach organizacji, zarówno pomiędzy pracownikami jak i pracownikami oraz przełożonymi, budowane są na wzajemnym szacunku i zaufaniu. Te same zasady przyświecają naszym relacjom z partnerami biznesowymi. Firma nie zatrudnia dzieci, ani nie nawiązuje współpracy z podmiotami, które wykorzystują prace dzieci. Work-life balance jest istotnym czynnikiem w organizacji, która dba nie tylko o bezpieczne środowisko pracy, ale także o balans pomiędzy pracą, a życiem prywatnym. Spółka nie tylko promuje jako wartości stosowania standardy i wytyczne w obszarze ochrony praw człowieka i pracownika, ale także przestrzega w tej materii przepisów międzynarodowych i krajowych ze szczególnym uwzględnieniem Kodeksu Pracy. Uważamy, że każda rozwinięta organizacja powinna posiadać zasady, które kreują pozytywną atmosferę pracy i poszanowania pracownika.



## 3 DAJEMY RÓWNE SZANSE

Każd pracownik firmy zasługuje na takie samo traktowanie bez względu (na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną). Nie akceptujemy dyskryminacji w procesie rekrutacji ani po zatrudnieniu, dlatego posiadamy procedurę antymobbingową. Wspieramy pracowników w ich codziennej pracy tworząc zdrowe środowisko pracy wolne od dyskryminacji.

## 4 DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO

Aktywnie działamy w zakresie zapewnienia wszystkim pracownikom bezpiecznego środowiska pracy – w biurach, na stanowiskach pracy i podczas podróży służbowych. Przestrzegamy przepisów BHP i własnych norm jakościowych. Nasi pracownicy wyposażeni są w nowoczesny sprzęt oraz środki ochrony indywidualnej. Przechodzą szkolenia z zakresu BHP oraz wysyłani są na szkolenia specjalistyczne mające na celu zapobieganie wypadkom. Sobex Sp. z o.o. jest świadoma odpowiedzialności za bezpieczeństwo swoich pracowników wykonujących prace. Optymalne zapewnienie bezpieczeństwa traktujemy jako podstawowy obowiązek odpowiedzialnego pracodawcy ponosząc istotne nakłady z tym związane. Nie dążymy wyłącznie do redukcji liczby wypadków przy pracy, lecz do ich całkowitego wyeliminowania.

## 5 PRZECIWDZIAŁAMY KORUPCJI, NADUŻYCIOM I PRANIU BRUDNYCH PIENIĘDZY

Nie tolerujemy korupcji na żadnym etapie naszej działalności. Firma posiada określone procedury antykorupcyjne i zakresu przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu. Pracownicy nie przyjmują ani nie oferują korzyści majątkowych czy osobistych podczas realizacji kontraktów. Pracownicy są szkoleni odnośnie polityki firmy w zakresie przyjmowania i oferowania zwyczajowo przyjętych prezentów, odbywania spotkań czy wyjazdów biznesowych. Sprawdzamy podmioty, z którymi rozpoczynamy współpracę i nie współpracujemy z podmiotami, których finansowanie budzi nasze uzasadnione wątpliwości. Nasze inwestycje powstają tylko z legalnych środków.

## 6 UNIKAMY KONFLIKTU INTERESÓW

Zwracamy szczególną uwagę pracowników na unikanie sytuacji, które mogłyby wpływać na bezstronne wykonywanie ich obowiązków. Pracownicy są szkoleni z rozpoznawania sytuacji i obszarów, które mogą generować potencjalne sytuacje konfliktu interesów takich jak powiązania rodzinne, towarzyskie czy biznesowe. Wszystkie możliwości wystąpienia konfliktu interesów powinny być zgłaszane przełożonym bądź Przedstawicielowi ds. praw człowieka, pracowniczych i równouprawnienia.wątpliwości. Nasze inwestycje powstają tylko z legalnych środków.



## 7 RELACJE WEWNĘTRZNE

W sposób systematyczny i trwały Sobex zabiega o zadowolenie jednej z najważniejszych grup Interesariuszy Spółki, jakimi są nasi pracownicy. Wierzymy, iż partnerskie relacje oparte na wzajemnym zaufaniu i uczciwości są podstawą współpracy stanowiącej motor napędowy rozwoju przedsiębiorstwa. Dbamy o różnorodność społeczną w zespole. Wdrażając Kodeks i zawarte w nim inicjatywy oraz rozwiązania, mamy na celu rozwój pozytywnego środowiska pracy, którego podstawą jest prawidłowa komunikacja, bez negatywnych zachowań oraz pozytywne relacje na linii przełożony – pracownik oraz pomiędzy pracownikami. Staramy się ponadto wspierać pracowników w trudnej sytuacji materialnej i życiowej poprzez funkcjonujący w Sobex Sp. z o.o. Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.

## 8 RELACJE PRACODAWCA / PRACOWNIK

W trosce o budowanie środowiska pracy przyjęliśmy Politykę kształtowania relacji na linii pracodawca – pracownik. Jako pracodawca bezwzględnie szanujemy prawa, godność i wolność naszych pracowników. Doceniamy kreatywność i poświęcenie każdego pracownika niezależnie od tego, jakie sprawuje stanowisko. Nie tolerujemy zachowań negatywnie wpływających na integralność psychiczną i fizyczną człowieka, jak: mobbing, stalking, molestowanie seksualne, dyskryminacja oraz inne formy przemocy. Nie zgadzamy się na wykorzystywanie zależności służbowej celem poniżania innych osób bądź wyrządzania im krzywdy.



# 9

## RELACJE PRZEŁOŻONY / PRACOWNIK

W trosce o budowanie środowiska pracy przyjęliśmy Politykę kształtowania relacji na linii przełożony – pracownik. W Sobex Sp. z o.o. kładziemy nacisk na wzajemne zaufanie i sprawną komunikację. W tym celu wdrożyliśmy niniejszy Kodeks etyki. Poza działaniami integracyjnymi kadry zarządzającej i kierowniczej oraz pracowników staramy się kształtować właściwe postawy służące stałemu podnoszeniu jakości komunikacji na linii przełożony – pracownik. Staramy się, by zasady stosowane w Spółce sprzyjały budowaniu pozytywnej atmosfery oraz kultury pracy, a także uwzględniały prawa i obowiązki wszystkich stron. Kładziemy duży nacisk, aby w relacjach służbowych każdy znał swoje prawa i obowiązki, czemu służy m.in. Regulamin pracy.

# 10

## RELACJE PRACOWNIK / PRACOWNIK

W trosce o budowanie środowiska pracy przyjęliśmy również Politykę kształtowania relacji na linii pracownik – pracownik. W Spółce stawiamy na wzajemne wsparcie i wspólne realizowanie zadań, które opieramy o zasady przejrzystej i uczciwej komunikacji pomiędzy naszymi pracownikami. W sytuacjach trudnych zawsze stawiamy na zespołowe rozwiązywanie problemów, gdyż mamy świadomość, że osiągnięcie końcowego sukcesu jest ściśle zbieżne z dobrą atmosferą oraz pozytywnymi relacjami personalnymi. Prawa i obowiązki naszych pracowników wynikają z przepisów prawa pracy oraz funkcjonującego w Sobex Regulaminu Pracy.

# 11

## ZAPEWNIAMY PODNOSZENIE KWALIFIKACJI

Wysokie kwalifikacje pracowników przekładają się na rozwój firmy. Dlatego regularnie inwestujemy w poszerzanie kompetencji kadry organizując wewnętrzne i zewnętrzne szkolenia.

## **12 RESPEKTUJEMY PRYWATNOŚĆ I POUFNOŚĆ INFORMACJI**

Zdajemy sobie sprawę z wagi informacji i jej wartości – nasi pracownicy są zobowiązani do zachowania poufności w zakresie tajemnic prawnie chronionych. Jednocześnie pamiętamy o swoim obowiązku poszanowania poufności informacji na temat pracowników i ich wizerunku. Firma działa zgodnie z wymaganiami wprowadzonymi przez unijne Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych Osobowych (RODO) oraz wypracowała procedury zalecane przez Urząd Ochrony Danych Osobowych. Każde przetwarzanie danych osobowych takich jak imiona, nazwiska, zdjęcia, informacje o stanie zdrowia pracowników jest dokonywane zgodnie z RODO i krajowymi przepisami uzupełniającymi. Firma Sobex Sp. z o.o. dokłada należytej staranności, aby dane osobowe gromadzone przez Spółkę były przetwarzane w sposób uczciwy i zgodnie z prawem. Do danych osobowych dostęp mogą mieć jedynie te osoby, których funkcja wymaga tego dostępu, z ograniczeniem dostępu wyłącznie do niezbędnych danych osobowych.

## **13 REPREZENTUJEMY SWOJĄ MARKĘ**

Nasi pracownicy to najlepsi ambasadorzy marki Sobex – dlatego zachęcamy ich, aby pamiętali o tym we wszystkich sytuacjach biznesowych, towarzyskich i medialnych. Nigdy jednak nie odmawiamy im prawa do bycia członkiem dowolnego ugrupowania religijnego czy politycznego, jeżeli pamiętają o wyraźnym oddzieleniu swoich poglądów od wartości reprezentowanych przez markę.

## **14 SZANUJEMY NASZE ZASOBY**

Szanujemy i cenimy materialne i intelektualne zasoby firmy. Każdy z nas wymaga od siebie odpowiedniego zarządzania tymi zasobami i najwyższej dbałości o nie – zarówno przy wykorzystaniu do celów służbowych, jak i w celach prywatnych.

# 15

## PROMUJEMY AKTYWNOŚĆ FIZYCZNĄ

Wierzymy, że każda forma aktywności promowana w środowisku pracy ma realne przełożenie na mentalny rozwój naszych pracowników i ich dobrą kondycję psychofizyczną. Wspieramy realizację imprez sportowych oraz innych okolicznościowych. Promujemy wszelką aktywność fizyczną wśród naszych pracowników.

# 16

## WSPIERAMY LOKALNĄ SPOŁECZNOŚĆ

Pragniemy być dobrym sąsiadem dającym przykład swoimi odpowiedzialnymi działaniami, a partnerskie relacje ze społecznościami lokalnymi będziemy opierać na dialogu oraz wzajemnym zrozumieniu i szacunku. Spółka dołoży starań w celu podejmowania inicjatyw mających na celu tworzenie i ochronę lokalnych miejsc pracy, ochronę i rekultywację środowiska naturalnego oraz inicjować wolontariat lub akcje charytatywne na rzecz lokalnego społeczeństwa.

# 17

## DBAMY O ŚRODOWISKO

Firma dba o środowisko w każdym aspekcie swojej działalności. Od segregacji śmieci w siedzibie firmy po nasze działania produkcyjne. Nasze produkty wykonujemy zgodnie z obowiązującymi przepisami, ale także mając na względzie środowisko naturalne. Dbając o zrównoważone korzystanie ze środowiska podejmujemy działania ograniczające zużycie energii z nieodnawialnych źródeł energii poprzez inwestycje w zapewnienie instalacji fotowoltaicznych jak również ograniczenie emisji dwutlenku węgla powstającego ze spalania paliw na poczet otrzymywanego ciepła w Organizacji.

Firma Sobex Sp. z o.o. jest otwarta na nowe rozwiązania w obszarze ograniczenia emisyjności uczestnicząc w przygotowanych programach dla firm w tym aspekcie. Podejmowane przez nas działania inwestycyjne uwzględniają zastosowanie najnowszych rozwiązań charakteryzujących się pozytywnym wpływem na środowisko.

Prośrodowiskowa postawa zarządu firmy Sobex Sp. z o.o. jak również duże zaangażowanie wszystkich pracowników firmy są tożsame ze wszystkimi przepisami i regulacjami w zakresie ochrony środowiska, względem których wszyscy działamy i propagujemy w naszym otoczeniu.

# 18

## TAJEMNICA PRZEDSIĘBIORSTWA

Dokładamy niezbędnych starań mających na celu ochronę tajemnic związanych z prowadzoną działalnością. Mamy świadomość, iż w dzisiejszym świecie informacja ma dużą wartość, a co więcej niektóre z nich są chronione prawem. Z tego względu wszelkie istotne informacje techniczne, technologiczne, organizacyjne lub inne informacje posiadające dla naszej firmy wartość gospodarczą są objęte działaniami mającymi na celu zachowanie ich poufności. Podejmujemy efektywne działania prawne zmierzające do zabezpieczenia poufności informacji mających wartość gospodarczą przed ujawnieniem ich osobom niepożądanym oraz nieuprawnionym. Każdy z naszych pracowników oraz współpracowników jest zobowiązany na tej podstawie do zachowania poufności w odniesieniu do informacji posiadających wartość dla naszej firmy. W obszarze zawieranych umów z kadrami kierowniczą stosujemy ponadto klauzule umowne zobowiązujące do zachowania tajemnic naszego przedsiębiorstwa oraz przestrzegania zakazu konkurencji.

# 19

## JAK ZAPEWNIAMY ZGODNOŚĆ Z KODEKSEM

Wszyscy pracownicy, współpracownicy i kontrahenci Spółki Sobex są zobowiązani przestrzegać zasad wskazanych w Kodeksie Postępowania. Celem zapewnienia zgodności z Kodeksem realizowane są wewnętrzne audyty jakości oraz działania związane z wykorzystaniem takich narzędzi jak Lean Manufacturing (audyty 5S).



# 20

## ZGŁASZANIE SKARG

Zgłoszenie dostrzeżonych nieprawidłowości można dokonać za pomocą:

- umieszczonej na budynku portierni osobowej skrzynki,
- pod specjalnym adresem e-mail: [uwagi@sobex.pl](mailto:uwagi@sobex.pl),
- bezpośrednio pocztą tradycyjną na adres:  
**Sobex Sp. z o.o. ul. Poznańska 62, Trzebicz 66-530 Drezdenko,**
- swojemu przełożonemu bądź Przedstawicielowi ds. praw człowieka, pracowniczych i równouprawnienia.

W przypadku posiadania wiedzy lub informacji przez naszego pracownika dotyczącej podejrzenia wystąpienia naruszenia przepisów prawa, pogwałcenia regulacji wewnątrzzakładowych, zasad etyki i dobrych obyczajów, jak również postanowień niniejszego Kodeksu, pracownik taki ma obowiązek dokonania zgłoszenia takiego faktu. W tym celu zapewniamy anonimowe kanały zgłaszania naruszeń Pracownik, który dopuszcza się zaniechania zgłoszenia naruszenia, bądź który zataja wiedzę o wystąpieniu takiej sytuacji może zostać uznany za współodpowiedzialnego lub współwinnego.

**Wszystkie zgłoszenia będą traktowane jako poufne.**



**SOBEX Sp. z o.o.**

Trzebicz, ul. Poznańska 62  
66-530 Drezdenko  
T. 095 762 47 05/06  
E: [sobex@sobex.com.pl](mailto:sobex@sobex.com.pl)